

# COMUNE DI ALBERA LIGURE

Provincia di Alessandria

## ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Il giorno 22 del mese di novembre 2024 alle ore 8.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Albera Ligure, composta da:

- Segretario Comunale reggente dott. Domenico Massacane

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL rappresentate da:

- Dott. Fabrizio Alpa - CSA

Richiamati:

- il CCNL del 22.01.2004, art.31, relativo alla disciplina delle risorse decentrate;
- il CCNL del 22.01.2004, artt. 19, 34, 35 e 39, relativi alle progressioni orizzontali;
- il CCNL del 22.01.2004, art. 37, comma 1, 2 e 3, relativo ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;
- il CCNL del 09.05.2006, artt. 4 e 7;
- il CCNL dell'11.04.2008, biennio economico 2006-2007
- il CCNL del 31.07.2009, biennio economico 2008-2009
- il D.L. 78/2010;
- il d.lgs 75/2017;
- il CCNL comparto funzioni locali del 21.05.2018, triennio 2016/2018;
- il CCNL comparto funzioni locali del 16.11.2022, triennio 2019/2021;

Viene preliminarmente preso atto della costituzione, con determinazione del Responsabile del Segretario Comunale n. 2 del 21/10/2024 del fondo delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 79 CCNL 2019/2021, per l'anno 2024;



Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata bozza di C.C.D.I. annualità 2024 (parte economica del personale dipendente del Comune di Albera Ligure), che dovrà essere sottoposta al parere del revisore dei conti ed alla approvazione definitiva da parte dell'organo esecutivo comunale, come stabilito dalla legge:

### ART. 1

#### CAMPO DI APPLICAZIONE E VIGENZA

- 1) Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, di seguito denominato "CCDI", si applica al personale del Comune di Albera Ligure.
- 2) Il presente contratto si riferisce al periodo 1° gennaio 2024 - 31 dicembre 2024 e concerne unicamente i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativamente all'annualità 2024.

### ART. 2

#### FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Risorse stabili</b>	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	6.086,43
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	€ 249,60
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME 2016/2018	€ 117,70
(3c) INCREMENTO DI EURO 84,50 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2018)	€ 169,00
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME 2019/2021	€ 64,70
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	€ 540,41
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>7.227,84</b>
<b>a) Risorse variabili soggette a limitazione</b>	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	€ 1.059,59
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	0,00
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>1.059,59</b>

**b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>1.059,59</b>
<b>TOTALE</b>	<b>8.287,43</b>

**ART. 3**

**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI**

1) Le parti concordano di utilizzare nel seguente modo le risorse disponibili:

DESCRIZIONE	IMPORTI
a) CCNL 21/5/2018 art.68 c.1 (progressioni economiche storiche)	€ 1.904,76
b) CCNL 21/5/2018 art.68 c.1 (indennità di comparto)	€ 924,48
c) CCNL 21/5/2018 art.68 c.2 lett. j) (nuove progressioni orizzontali)	€ 750,00
d) CCNL 21/5/2018 art.68 c.2 lett. c) (condizioni di lavoro)	€ -
e) CCNL 2019/2021 art. 84 - specifiche responsabilità messo notificatore	€ 350,00
f) CCNL 2019/2021 art. 84 - specifiche responsabilità stato civile anagrafe elettorale	€ 350,00
g) ccnl 2016/2018 ART. 24 indennità di reperibilità	€ 516,50
h) Progetti obiettivo	€ 1.059,59
i) Totale impieghi risorse	€ 5.855,33
j) CCNL 21/5/2018 art.68 comma 2 lett.a) e b) (performance organizzativa ed individuale)	€ 2.432,10
<b>Totale utilizzi</b>	<b>€ 8.287,43</b>

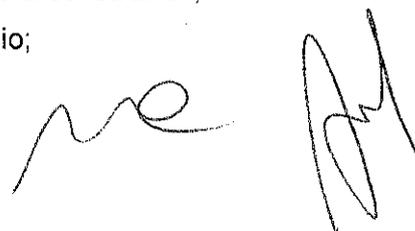
Specificando le seguenti voci:

c) Si stabilisce di procedere, per il corrente esercizio, a n. 1 progressioni orizzontali per l'attribuzione di differenziale stipendiale a favore di personale inquadrato nell'Area Istruttori (già categoria C), come regolate dall'art. 26 dal vigente contratto decentrato parte normativa; si dà atto che, data l'esiguità del personale, il calcolo del 50% del personale idoneo come massimo destinatario delle progressioni viene calcolato su tutte le aree.

e) specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di messo notificatore operaio area operatori esperti;

f) specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale assegnate ad impiegato area istruttori;

g) per i soli mesi invernali per smaltimento neve per personale operaio;



h) eventuale progetto obiettivo dell'amministrazione finanziato da risorse variabili da portare in economia se non utilizzato;

j) premi individuali per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti dall'Amministrazione, secondo le disponibilità di bilancio, compresa la maggiorazione di cui all'art. 5 del presente contratto.

#### ART. 4

##### DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE (ART. 81 CCNL 16 NOVEMBRE 2022)

Ai fini di attribuire la maggiorazione del premio individuale prevista dall'art. 81 del CCNL 2019/2021 si fissano i criteri come di seguito specificati:

- La misura della maggiorazione da attribuire è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;
- La quota massima di personale valutato al quale la maggiorazione può essere attribuita è pari a n. 1 dipendente per anno.
- La maggiorazione verrà attribuita al dipendente che avrà conseguito nell'anno il punteggio di valutazione più elevato comunque non inferiore a 100. Nel caso in cui nell'anno nessun dipendente abbia ottenuto punteggio di valutazione pari a 100 la maggiorazione non verrà attribuita e verrà destinata nell'anno di riferimento alla produttività generale.
- In caso di parità la maggiorazione sarà attribuita, tra coloro che hanno conseguito il punteggio più elevato, al dipendente che abbia conseguito la valutazione media più elevata nel triennio precedente l'anno di valutazione.
- In caso di ulteriore parità si attribuirà la maggiorazione tramite sorteggio tra i dipendenti selezionati sulla base dei criteri precedenti.

#### ART. 5

##### RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE – ANNO 2024

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento del fondo per le risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziato per l'anno 2024.

Descrizione spesa	Importo (euro)
Risorse decentrate stabili	7.227,84
Risorse decentrate variabili	1.059,59
<b>Totale costo contrattazione coll. decentrata</b>	<b>8.287,43</b>



Fondo Lavoro straordinario	800,00
<b>Totale generale</b>	<b>9.087,43</b>

Si dà atto che conformemente a quanto stabilito dal comma 3 bis dell'art. 40 del d.lgs 165/2001 sono destinate al perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali il 100% delle risorse variabili. Le progressioni orizzontali, le indennità di comparto e tutte le voci fisse consolidate sono interamente finanziate da risorse stabili.

**ART. 6**  
**NORMA FINALE**

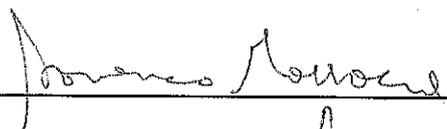
Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Nelle more della sottoscrizione del successivo contratto decentrato, gli istituti contrattuali normati dal presente contratto sono liquidabili negli esercizi successivi al 2024 nella misura massima della spesa sostenuta nell'anno precedente.

In ordine ai criteri per l'erogazione delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, si richiama espressamente quanto previsto dal Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, dal Piano delle Performance contenuto nel PIAO e successivi atti di attuazione.

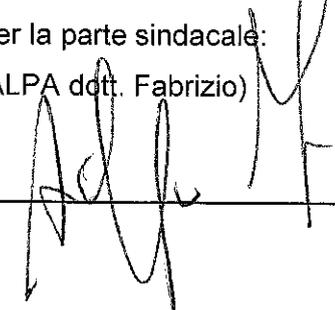
Per la parte pubblica:

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(MASSACANE Dr. Domenico)



---

Per la parte sindacale:  
(ALPA dott. Fabrizio)



---

