

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito  
all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.**

**Relazione tecnico-finanziaria – art. 40 comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001.**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione Segretario Comunale nei seguenti importi:

<b>Descrizione spesa</b>	<b>Importo (euro)</b>
Risorse decentrate stabili	<b>7.227,84</b>
Risorse decentrate variabili	<b>2.201,07</b>
<b>Totale costo contrattazione coll. decentrata</b>	<b>9.428,91</b>
Fondo Lavoro straordinario	<b>800,00</b>
<b>Totale generale</b>	<b>10.228,91</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**Risorse storiche consolidate**

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate, riferita in un unico importo per l'anno 2016 ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 2002-2005, è stata verificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 6.086,43, al lordo delle decurtazioni per maggiori risorse destinate alle Elevate Qualificazioni (ex P.O).

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a)	€ 249,60
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b)	€ 117,70
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. c)	€ 540,41
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 lett. b)	€ 169,00
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 lett. d)	€ 64,70

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate:

<i>a) Risorse variabili soggette a limitazione</i>	
<i>CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)</i>	€ 1.009,51
<i>Indennità condizioni di lavoro* a carico comune di Mongiardino per dipendente in convenzione</i>	€ 50,00
<i>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</i>	€ 1.059,59
<i>CCNL 21/5/2018 art. 70 TER c. 1 compensi ISTAT censimento</i>	€ 1.141,48
<i>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</i>	€ 1.141,48
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	€ 2.201,07

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Risorse destinate all'incremento della indennità di posizione dei responsabili di servizi	0,00
Totale riduzioni	0,00

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	<b>7.227,84</b>
Risorse variabili soggette a limitazione	<b>1.059,59</b>
Risorse variabili non soggette a limitazione	<b>1.141,48</b>
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>9.428,91</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 3.641,74 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali storiche	€ 2.717,26
Indennità di comparto	€ 924,48
<b>Totale</b>	<b>3.641,74 €</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse al 31.12 anno precedente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 5.787,17 €, così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuovi differenziali stipendiali (progressioni orizzontali)	650,00
Indennità specifiche responsabilità messo notificatore	350,00
Indennità specifiche responsabilità ufficio demografico	350,00
Compensi per attività e prestazioni correlati a progetti obiettivo specifici	1.009,51
Indennità di reperibilità	516,50
Remunerazione performance individuali	1.719,68
Incentivi Istat censimento	1.141,48
Indennità condizioni di lavoro a carico di altro ente	50,00
<b>Totale</b>	<b>5.787,17</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	3.641,74 €
Somme regolate dal contratto	5.787,17 €
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>9.428,91</b>

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aenti natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aenti carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 7.227,84, le destinazioni di utilizzo aenti natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 3.641,74 € . Pertanto le destinazioni di utilizzo aenti natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici verranno erogati in base al CCNL e la parte di produttività verrà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni orizzontali sono previste per il 50% degli aenti diritto e comunque per almeno una unità.

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016. Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2025	Differenza
Risorse stabili	6.086,43	7.227,84	1.141,41
Risorse variabili	1.600,00	2.201,07	601,07
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>7.686,43</b>	<b>9.428,91</b>	<b>1.742,48</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2025	Differenza
Indennità di comparto	1.487,88	924,48	-563,40
Progressioni orizzontali	2.928,39	2.717,26	-211,13
<b>Totale</b>	<b>4.416,27</b>	<b>3.641,74</b>	<b>-774,53</b>
Indennità di condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21/05/2018	720,00	50,00	-670,00
Progressioni orizzontali con decorrenza 1/01/anno di riferimento	0,00	650,00	650,00
Indennità specifiche responsabilità (CCNL 2019/2021 art. 84)	0,00	700,00	700,00
Progetti obiettivo dell'ente	0,00	1.009,51	1.009,51
Remunerazione performance individuale di cui all'articolo 68, comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018	1.310,56	1.719,68	409,12
ccnl 2016/2018 ART. 24 indennità di reperibilità	1.239,60	516,5	-723,10
<b>Totale</b>	<b>3.270,16</b>	<b>4.645,69</b>	<b>1.375,53</b>
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	4.416,27	3.641,74 €	-774,53
Destinazioni regolate in	3.270,16	5.787,17	2.517,01

sede di contrattazione integrativa			
Totale destinazioni	7.686,43	9.428,91	1.742,48
Fondo sottoposto a certificazione			

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai corrispondenti capitoli del bilancio di previsione 2025/2027. La verifica della corrispondenza tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è comunque costante ed ai medesimi viene data evidenza sui documenti obbligatori sulle spese di personale da allegare a quelli di programmazione economica e finanziaria (bilancio di previsione annuale e pluriennale).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'ente rispetta quanto disposto dall'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: "2. (...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Il rispetto si esplica nella seguente tabella:

	2016	2025

indennità di posizione organizzativa	4.999,93	0,00
indennità di risultato	0,00	0,00
stabili soggette a limite (ria cessati)		540,41
risorse variabili soggette a limite (ria cessati in corso d'anno)		0,00
fondo straordinario	800,00	800,00
fondo stabile 2016	6.086,43	6.086,43
f. variabile	1.600,00	1.059,59
utilizzo capacità assunzionali	0,00	
decurtazione per rispetto limite 2016		
<b>TOTALE</b>	<b>13.486,36</b>	<b>8.486,43</b>
risparmi anno precedente		0,00
risorse variabili non soggette a limite		0,00
risorse stabili non soggette al limite		601,00
<b>TOTALE</b>	<b>13.486,36</b>	<b>9.087,43</b>

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione Segretario Comunale è impegnato nei seguenti capitoli del bilancio di previsione 2025/2027 – esercizio 2025:

- CAPITOLI STIPENDIO DIPENDENTI UFFICIO SEGRETERIA: 1021 – 10212 – 10213
- CAPITOLO IRAP DIPENDENTI UFFICIO SEGRETERIA: 1025
- CAPITOLO CONTRIBUTI DIPENDENTI UFFICIO SEGRETERIA: 1022
- CAPITOLI STIPENDIO DIPENDENTI UFFICIO MANUTENZIONI: 1921 – 19213
- CAPITOLO IRAP LDIPENDENTI UFFICIO MANUTENZIONI: 1923
- CAPITOLO CONTRIBUTI DIPENDENTI UFFICIO MANUTENZIONI: 1922
- CAPITOLO COMPENSO PRODUTTIVITA': 2164
- CAPITOLO COMPENSI ISTAT: 1046 (RESIDUO 2023).

Albera Ligure, 11 dicembre 2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(DOMENICO MASSACANE)

*Firmato a mezzo stampa*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(RENATO LOVOTTI)

*Firmato a mezzo stampa*