

SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO

N.	DESCRIZIONE	PUNTI	ANNOTAZIONI DI RIFERIMENTO
<p align="center">CRITERIO DI GRADUAZIONE A (complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17/1/2020 in relazione al contesto organizzativo)</p>		<p align="center">MAX PUNTI 40</p>	
1	Attività di coordinamento e sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei Responsabili		
2	Responsabilità e incidenza nella formulazione degli atti di programmazione (PIAO – PEG – RICOGNIZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE)		
3	Responsabilità e incidenza nella formulazione degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale (Piano del Fabbisogno del personale – Piano della Formazione – Piano delle azioni positive)		
4	Dimensione, consistenza e ricorrenza dell'attività di assistenza giuridico-amministrativa, di studio, sviluppo e soluzione a favore degli Organi di Governo e della Struttura.		
5	Interventi di avocazione e surrogazione prevista in appositi atti		
<p align="center">CRITERIO DI GRADUAZIONE B (Attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza)</p>		<p align="center">MAX PUNTI 40</p>	
1	Segretario Unione di Comuni		
2	Responsabilità stabile di incarichi di responsabile		
3	Funzioni di membro/presidente di OIV o Nuclei di Valutazione		
4	Funzioni di membro/presidente delle commissioni di concorso		
5	Previsione regolamentare che disciplina l'assegnazione di responsabilità dei controlli interni di regolarità amministrativa		

6	Funzioni di membro/presidente della delegazione trattante di parte pubblica		
7	Presidente dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari		
8	Partecipazione alle sedute di Organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio comunale (quali ad es Commissioni consiliari, Conferenza Capigruppo)		
9	Incarico di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza		
10	Funzioni in progetti speciali		
CRITERIO DI GRADUAZIONE C (Situazione di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche)			MAX PUNTI 20
1	Sede convenzionata con più enti		
2	Comuni con assenza di responsabili in almeno un settore		
3	Assenza di responsabili con assegnazione di funzioni gestionali ai componenti della Giunta		
4	Comuni montani, con popolazione inferiore a 3.000 abitanti o con situazioni di difficile accesso		
5	Dotazione organica effettiva inferiore a 10 unità		
6	Comuni dissestati o strutturalmente deficitari negli ultimi 5 anni o Comuni con consigli comunali sciolti per infiltrazioni mafiose negli ultimi 5 anni		
7	Comune interessato da situazioni, anche transitorie, di calamità naturale e/o difficoltà socio-economiche (ad esempio livelli significativi di povertà, delinquenza, tasso di disoccupazione, disagio giovanile)		

Nel caso di superamento del punteggio sarà assegnato il massimo per ciascun criterio di graduazione

DETERMINAZIONE DELLA PESATURA	
IMPATTO	RICORRENZA
ASSENTE	0
PRESENTE IN MISURA MARGINALE	3
PRESENTE	5
PRESENTE IN MISURA RILEVANTE	7
ESCLUSIVO	10

DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	
Pesatura delle condizioni della retribuzione di posizione	Incremento della soglia minima della retribuzione di posizione
Fino a 25 punti	Nessun incremento
Da 26 a 50 punti	Incremento retribuzione posizione fino al 33% della differenza fra minimo e massimo
Da 51 a 75 punti	Incremento retribuzione posizione fino al 66% della differenza fra minimo e massimo
Oltre 75 punti	Incremento retribuzione posizione fino al 100% della differenza fra minimo e massimo