



COMUNE DI ALBERA LIGURE

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALE STIPENDIALE (PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE. ANNUALITÀ 2024.

VERBALE

N. 1 DEL 13.05.2025

Il sottoscritto Dott. Domenico Massacane – segretario del Comune di Albera Ligure e responsabile del personale,

Preso atto:

- dell'art. 14, CCNL 2019/2021 Funzioni locali 16.11.2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria, stabilendo che *“possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio”*;
- del vigente sistema di valutazione delle performance di ente;
- del CCDI accordo economico di ente per l'anno 2024 sottoscritto in data 18.12.2024 sottoscritto fra le parti, il quale stabilisce di procedere a *“n. 1 progressioni orizzontali per l'attribuzione di differenziale stipendiale a favore di personale inquadrato nell'Area Istruttori (già categoria C), come regolate dall'art. 26 dal vigente contratto decentrato parte normativa”*;
- degli esiti delle valutazioni delle performance individuali del precedente triennio;
- del regolamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che come risulta agli atti risulta beneficiario della progressione prevista il dipendente area istruttori (ex categoria C , posizione economica attuale C4) Elisabetta Banchemo, istruttore amministrativo, che ha ottenuto il seguente punteggio secondo i criteri di valutazione ex art. 26 CCDI normativo:

- valutazione del personale del triennio precedente: 100/100;
- esperienza acquisita, intesa come anzianità complessiva nell'area di inquadramento da calcolare fino al 31 dicembre dell'anno precedente all'attivazione dell'istituto: 5/5;
- iscrizione ad albi, titoli professionali e di studio scolastici, universitari e post universitari ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso attinenti con il profilo professionale oggetto della procedura, percorsi formativi organizzati dall'ente o in autonomia: 5/5;
- A parità di punteggio complessivo maggiore anzianità di servizio nella posizione di sviluppo d'inquadramento;

per un totale pari a 100/100.

ATTESTA

che il dipendente di ruolo istruttore amministrativo Elisabetta Banchemo possiede i requisiti necessari per la progressione economica orizzontale di area (area istruttori – ex categoria economica C4 – primo differenziale stipendiale per un valore pari a 750,00/anno, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità) con decorrenza 1.01.2024.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Domenico Massacane

firmato a mezzo stampa