



COMUNE DI ALBERA LIGURE

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

n. 1/2026

Valutazione finale del personale

L'anno duemilaventisei addì 21 del mese di maggio presso il Comune di Albera Ligure alle ore 10.00 si è riunito il Nucleo di Valutazione monocratico (Organismo Indipendente di Valutazione – OIV) composto dal segretario comunale titolare dott. Domenico Massacane

- richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 7.02.2025 recante la approvazione del PIAO 2025/2027, al cui interno era stato inserito il ciclo di gestione della performance 2025;
- uditi il Sindaco responsabile del servizio e i dipendenti comunali in merito al raggiungimento degli obiettivi di ente indicati negli strumenti programmatori finanziari approvati dal Consiglio Comunale;
- acquisiti gli elementi di conoscenza in merito ai comportamenti, che vengono valutati secondo apposita scheda come allegata al ciclo di gestione citato;

Il Nucleo di Valutazione dà atto che i dipendenti dell'ente nel corso dell'esercizio 2025 hanno ottenuto il seguente punteggio di valutazione delle proprie performances:

DIPENDENTE	COMPORTAMENTI (50%)	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI (50%)	TOTALE
ELISABETTA BANCHERO	100/100	100/100	100/100
MANUEL LOVOTTI	100/100	100/100	100/100

Visto quanto stabilito dall'articolo 4 del CCDI economico 2025 in merito alla differenziazione del premio individuale ex art. 81 CCNL 16.11.2022;

Preso atto della parità di punteggi dei dipendenti con valutazione massima 100/100;

Secondo il principio di rotazione, si assegna la predetta maggiorazione del 30% del premio al dipendente Elisabetta Banchemo.

Il Nucleo di Valutazione, sulla base di quanto comunicato dal responsabile del servizio, attesta che:

- al dipendente Manuel Lovotti sono state assegnate, per l'esercizio 2025, specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di messo notificatore, e che lo stesso le ha regolarmente adempiute;

- al dipendente Elisabetta Banchemo sono state assegnate, per l'esercizio 2025, specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale e che lo stesso le ha regolarmente adempiute;
- al dipendente Elisabetta Banchemo sono state assegnate, per l'esercizio 2025, specifici compiti in merito alla convenzione per l'utilizzo di personale stipulata con il Comune di Mongiardino Ligure (AL), come da deliberazione G.C. 16 del 23.04.2025, incidendo sulle sue condizioni lavoro in forma di disagio.

Terminate tutte le operazioni sopra illustrate, il Nucleo stabilisce di trasmettere il presente verbale con i prospetti allegati all'Amministrazione comunale per l'adozione dei successivi atti di competenza.

Si allega documentazione giustificativa.

Letto confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO COMUNALE
Domenico Massacane

ALLEGATI:

1) Valutazione comportamenti

• ELISABETTA BANCHERO:

COMPORTAMENTO	PESO	VALUTAZIONE	RISULTATO
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20	Il dipendente ha costantemente agito per migliorare i risultati dell'ente	20
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	20	Il dipendente ha dimostrato grande flessibilità pur di raggiungere gli obiettivi prefissati	20
Costanza dell'impegno nel tempo e	20	Il dipendente è sempre stato	20

nelle prassi di lavoro		presente in orario di servizio , completando i compiti anche extraorario	
Relazione e integrazione. Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	20	Il dipendente è pienamente integrato nella struttura comunale	20
Innovatività	20	Il dipendente ha saputo trovare soluzioni a problemi operativi inediti	20
TOTALE	100		100

- MANUEL LOVOTTI:

COMPORTAMENTO	PESO	VALUTAZIONE	RISULTATO
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20	Il dipendente ha costantemente agito per migliorare i risultati dell'ente	20
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	20	Il dipendente ha dimostrato grande flessibilità pur di raggiungere gli obiettivi prefissati	20
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20	Il dipendente è sempre stato presente in orario di servizio , completando i	20

		compiti anche extraorario	
Relazione e integrazione. Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	20	Il dipendente è pienamente integrato nella struttura comunale	20
Innovatività	20	Il dipendente ha saputo trovare soluzioni a problemi operativi inediti	20
TOTALE	100		100

2) Obiettivi assegnati dal responsabile del servizio:

DIPENDENTE	OBIETTIVO	GRADO DI RAGGIUNGIM ENTO	VALUTAZION E
ELISABETTA BANCHERO	Gestione ordinaria e straordinaria uffici tributi e finanziario e segreteria	Elevato	100/100
MANUEL LOVOTTI	Gestione ordinaria e straordinaria manutenzione strade, sgombero neve, servizio scuolabus	Elevato	100/100